



USTAWA O PŁATNYM URLOPIE DLA WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW

Pracodawcy mają obowiązek zapewnić pracownikom do 40
godzin płatnego urlopu z dowolnego powodu.

Płatny Urlop

- **Pracownicy:** mogą uzyskać do pięciu (5) dni płatnego urlopu w roku.
- **Wykorzystanie urlopu:** pracownicy mogą wykorzystać płatny urlop z dowolnego wybranego przez siebie powodu. Pracodawcy nie mogą wymagać od pracowników podania podstawy wniosku o urlop. Pracodawca nie może wymagać od pracownika, aby pracownik szukał pracownika na zastępstwo.
- **Naliczanie urlopu:** Pracownikom przysługuje jedna godzina płatnego urlopu za każde 40 przepracowanych godzin.
- **Przeniesienie urlopu:** Pracownicy przenoszą cały niewykorzystany płatny urlop na koniec roku.

Zakaz działań

odwetowych: Pracodawcy, którzy podejmują niekorzystne działania przeciwko pracownikom, którzy korzystają z praw przysługujących im na mocy tej ustawy, mogą zostać ukarani.



Kary

Pracownicy mogą ubiegać się o odzyskanie kwot które powinni otrzymać za urlop, kary i inne słuszne zadośćuczynienie..

Złożenie skargi

W przypadku naruszenia niniejszej ustawy, pracownik może złożyć skargę do Departamentu Pracy Stanu Illinois, wypełniając odpowiedni formularz na stronie labor.illinois.gov/paidleave.

Istniejące zasady i wyłączenia

Pewne wyjątki mogą dotyczyć pracodawców, którzy już zapewniają swoim pracownikom płatny urlop. Istnieją również pewne kategorie pracowników, które nie są objęte prawem

Więcej informacji o sposobie
złożenia reklamacji i obowiązujących
wyjątkach od prawa można znaleźć
skanując kod QR.



Pełny tekst tych przepisów można znaleźć na
naszej stronie internetowej:
www.labor.illinois.gov

Aby uzyskać więcej informacji lub złożyć
skargę, prosimy o kontakt z nami pod
adresem:

DOL.PaidLeave@illinois.gov

**PLAKAT UMIEŚCIĆ W MIEJSCU ŁATWO WIDOCZNYM DLA
PRACOWNIKÓW**